



คุณลักษณะเชิงพุทธสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมือง
ของนักการเมืองท้องถิ่น จังหวัดสมุทรสงคราม*

BUDDHIST CHARACTERISTICS FOR PROMOTING POLITICAL LEADERSHIP
OF LOCAL POLITICIANS SAMUT SONGKHRAM PROVINCE

พระมหา นิรุต ญาณวฑฺฒโธ

Phramahanirut Yanavuddho

มูลนิธิ “บวร” จตุรรัฐประชาชาติ

“Bowon” Chaturat Prachanat Foundation

Corresponding Author E-mail : note202019@gmail.com

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1. ศึกษาคุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมือง 2. นำเสนอพุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลภาคสนามจากผู้ให้ข้อมูลสำคัญ 5 กลุ่ม คือ นักการเมืองท้องถิ่น ผู้นำชุมชน นักวิชาการด้านรัฐศาสตร์ นักวิชาการด้านศาสนา และปราชญ์ชาวบ้านด้วยการเลือกแบบเจาะจงตามลักษณะการเป็นตัวแทนของกลุ่มที่เหมาะสม จำนวน 25 รูปหรือคน ได้ใช้แบบสัมภาษณ์แบบกึ่งโครงสร้าง ที่มีค่าดัชนีวัดความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา ทั้งฉบับ (S-CVI) เท่ากับ 1.00 เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเทคนิคการวิเคราะห์เนื้อหาประกอบบริบท และการสนทนากลุ่มเฉพาะผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 รูปหรือคน โดยวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา

ผลการวิจัยพบว่า 1. คุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น มี 4 คุณลักษณะ คือ 1.1 ทักษะของการใช้อิทธิพล ได้แก่ ประกอบด้วยการจัดสรรงานให้เหมาะสม และถูกคน การใช้อิทธิพลในทางที่ถูกต้องและยึดถือระเบียบ การสร้างความไว้วางใจในประชาชน และการสร้างโอกาสสำคัญ 1.2 ทักษะในการมอบหมายงาน ประกอบด้วยการกำหนดเป้าหมายและงานให้ชัดเจน การสื่อสารที่ชัดเจนและกระตือรือร้น การสร้างทีมงานที่มั่นใจ และการตรวจสอบความคืบหน้าของงานที่มอบหมาย 1.3 มีความยืดหยุ่น ประกอบด้วยการมีมุมมองและพยายามขณะเผชิญหน้ากับปัญหา การรับฟังความคิดเห็นจากคนในชุมชนและเพื่อนร่วมงาน และการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ 1.4 ทักษะในการจูงใจ ประกอบด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาส่วนบุคคล การสร้างความเชื่อมั่นและความกระตือรือร้นในทีม การสื่อสารอย่างชัดเจน และการให้กำลังใจและพลังงานให้กับทีม 2. พุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมือง พบว่า ด้านจักษุมา คือ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล โดยส่งเสริมนักการเมืองท้องถิ่นให้มีความคิดที่ดีและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในท้องถิ่นได้ ส่งเสริมนักการเมืองท้องถิ่นให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานที่เป็นประโยชน์และยั่งยืน สามารถมองเห็นภาพรวมขององค์กรและมองทิศทางในอนาคตได้ ด้านวิริย คือ เป็นผู้เชี่ยวชาญชำนาญในงานส่วนตนงานส่วนรวม นักการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นผู้มีความรู้รอบด้าน รู้ลึก รู้จริง รู้กว้าง ละเอียดชัดเจน ซึ่งเกิดจากการเข้าถึงปัญหา การศึกษาอย่างลึกซึ้ง นิสสัยสัมปโน คือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นนักประสานงานที่ดี ใส่ใจบริการประชาชน พุดจาไพเราะ เป็นนักสื่อสารที่ดี

คำสำคัญ: คุณลักษณะเชิงพุทธ; ภาวะผู้นำ; นักการเมืองท้องถิ่น

*Received July 4, 2023; Revised August 5, 2023; Accepted August 15, 2023





Abstract

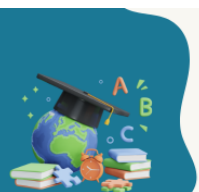
This research aimed to 1. investigate the characteristics promoting political leadership qualities and 2. present Buddhist principles to enhance the leadership qualities of local politicians. It employed a qualitative research approach, gathering field data from five key informant groups: local politicians, community leaders, political science scholars, religious scholars, and residents. Twenty-five individuals were selected through purposive sampling based on their representative roles within the respective groups. Semi-structured interviews with a Scale Content Validity Index (S-CVI) 1.00 were conducted as the data collection tool. Data analysis involved content and thematic content analysis of group discussions with ten qualified participants.

The research findings revealed that: 1. Characteristics promoting political leadership qualities among local politicians comprise four key attributes: 1.1 Influence skills, including organizing suitable and inclusive events, using authority judiciously and adhering to rules, building trust with the public, and creating significant opportunities. 1.2 Delegation skills include setting clear goals and tasks, clear and enthusiastic communication, fostering confident teams, and monitoring task progress. 1.3 Flexibility, demonstrated through perseverance and effort in facing challenges, listening to community and colleague feedback, and adapting to situations. 1.4 Motivational skills involving promoting individual development, fostering team confidence and enthusiasm, clear communication, and providing encouragement and energy to the team. 2. Integrated Buddhism to enhance political leadership revealed significant findings. The Chakkhuma aspect emphasizes having a broad vision, encouraging local politicians to generate innovative ideas and effectively tackle various local issues. It fosters a positive attitude towards sustainable and beneficial initiatives, enabling local politicians to envision the organization's goals and future directions. The Vithuro aspect signifies proficiency in both personal and public endeavours. Local politicians must possess a comprehensive, profound, genuine, broad, and detailed understanding, which stems from encountering and thoroughly studying challenges. Nissayasampanno underscores the importance of cultivating strong interpersonal relationships. It entails being an adept coordinator, prioritizing public service, eloquent communication, and practical interpersonal skills.

Keywords: Buddhist Characteristics, Leadership Qualities, Local Politicians

บทนำ

คำว่า ภาวะผู้นำ (Leadership) เป็นองค์ประกอบที่สำคัญยิ่งในนับแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน นักวิชาการและผู้รู้จำนวนมากต่างพยายามศึกษา ภาวะผู้นำ ว่าอะไรทำให้บุคคลหนึ่งๆ มีความพิเศษ โดดเด่น ที่ทำให้คนอื่น ๆ เติบโตและในหลายกรณี สามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงอย่างยิ่งใหญ่ในประวัติศาสตร์ มีผู้พยายามให้





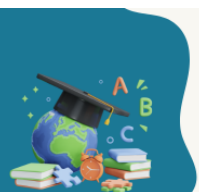
ความหมายของ ภาวะผู้นำ ว่าเป็น คุณสมบัติที่ดี เช่น สติปัญญา ความดีงาม ความรู้ความสามารถของคุณคน ที่ชักนำให้คนทั้งหลายมาประสานกัน และพากันไปสู่จุดหมายที่ดีงาม เพื่อความเข้าใจที่ครอบคลุมยิ่งขึ้น ผู้วิจัยจึงได้รวบรวมความหมายของภาวะผู้นำจากผู้รู้ทั้งหลาย ดังนี้

ผู้นำ คือ บุคคลที่จะมาประสานช่วยให้คนทั้งหลายรวมกัน โดยที่ว่าจะเป็นการอยู่รวมกันก็ตาม หรือทำการร่วมกันก็ตามให้พากันไปด้วยดี สู่จุดหมายที่ดีงาม ที่ว่าพากันไป ก็ให้พากันไปด้วยดีนั้น หมายความว่าไปโดยสวัสดิ์ หรือโดยสวัสดิภาพ ผ่านพ้นภัยอันตรายอย่างเรียบร้อยและเป็นสุข เป็นต้น แล้วก็บรรลุถึงจุดหมายที่ดีงามโดยถูกต้องตามธรรม” หมายความว่า เป็นความจริงความแท้ ความถูกต้อง และได้มาโดยธรรม (พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต), 2546) ผู้นำ คือ ผู้ชักพาให้คนอื่นเคลื่อนไหวหรือกระทำการในทิศทางที่ผู้นำกำหนดเป้าหมายไว้ มีศิลปะ มีอิทธิพลต่อกลุ่มชน เพื่อให้พวกเขามีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายตามต้องการหลายคนมีบทบาทเป็นผู้นำกันแล้ว เช่น เป็นผู้นำองค์กร ผู้นำสมาคม ผู้นำวัดและแม่กระทั่งเป็นหัวหน้าครอบครัวก็จัดว่าเป็นผู้นำ (พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมมจิตโต), 2549) ภาวะผู้นำ เป็นลักษณะความสัมพันธ์รูปแบบหนึ่งระหว่างคนในกลุ่ม เป็นความสัมพันธ์ที่บุคคลหนึ่งหรือหลายคน ซึ่งเราเรียกว่าผู้นำสามารถทำให้คนส่วนมากเป็นผู้ตาม ดำเนินการไปในทิศทางและวิธีการที่ผู้นำกำหนดหรือต้องการ ภาวะผู้นำ ยังมีความหมายครอบคลุมในมิติที่กว้างขวาง และหลากหลายกว่าเรื่องความ กล้าหาญ และการตัดสินใจ การเป็นผู้นำต้องมีความสามารถในการนำ ผลักดัน และสั่งการให้กิจกรรมทุกอย่างดำเนินไปตามเป้าหมาย และครองที่ถูกต้อง ซึ่งต้องประกอบไปด้วย ความกล้าหาญ ความสามารถในการโน้มน้าวใจและจังหวะเวลาในการตัดสินใจ (สมคิด จาตุศรีพิทักษ์, 2544)

และผู้นำจะต้องยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต โดยเฉพาะในเรื่องของการเสียสละ พากเพียรอดทน ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค ทุ่มเทศปัญญา มุ่งทำงานเพื่อประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว (วิกรม กรมดิษฐ์, 2551) ผู้นำตามธรรมชาติจึงจะเป็นผู้นำที่แท้โดยมีคุณลักษณะที่ 1) ฉลาด ผู้นำตามธรรมชาติจะฉลาดกว่าผู้นำที่มาจากแต่งตั้งหรือเลือกตั้ง เพราะการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งมักมีเหตุปัจจัยที่ไม่ได้ของแท้ แต่ในการกระบวนร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ของแท้จะปรากฏให้ได้รับเสมอ 2) เป็นคนที่เห็นแก่ส่วนรวม ทำให้ส่วนรวมมีกำลังในการทำงานร่วมกัน ความเห็นแก่ตัวหรือเห็นแก่ส่วนรวมจะปรากฏให้ผู้คนได้รับรู้ แต่ในการแต่งตั้งและเลือกตั้ง คุณสมบัติเหล่านี้ไม่ปรากฏ 3) เป็นคนติดต่อสื่อสารกับคนรู้เรื่อง ถ้าเป็นคนฉลาดและเห็นแก่ส่วนรวมแต่เป็นคนไม่สื่อสารหรือติดต่อสื่อสารไม่รู้เรื่อง ก็เป็นผู้นำไม่ได้ 4) เป็นที่ยอมรับของสมาชิกโดยอัตโนมัติ คือ ผู้นำตามธรรมชาติจะเป็นที่ยอมรับของสมาชิกโดยอัตโนมัติ ทำให้การทำงานในองค์กรราบรื่น มีความสุขและมีประสิทธิภาพ ซึ่งต่างจากการได้ผู้นำวิธีอื่น ซึ่งมักมีเรื่องแตกแยกเรื้อรัง (ประเวศ วะสี, 2540)

ที่ผ่านมา นักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงครามขาดการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน บางครั้งนักการเมืองท้องถิ่นมั่นใจในตนเองมากเกินไป ไม่ยอมฟังคำแนะนำหรือวิเคราะห์สถานการณ์อย่างละเอียด ทำให้ตัดสินใจที่ไม่เหมาะสมและเกิดปัญหาตามมา ควรนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ ประเมินผล และถอดบทเรียนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นให้ดีขึ้น ปัญหาที่พบคือการใช้อิทธิพลทางการเมืองเพื่อเอาชนะคู่แข่งทางการเมือง นักการเมืองท้องถิ่นควรมีคุณธรรม จริยธรรม รู้แพ้รู้ชนะ และยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว เพื่อลดปัญหานี้ลง และควรสร้างความสามัคคีของคนในสังคมเพื่อเสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าและความสุขของประเทศไทย นักการเมืองท้องถิ่นควรระมัดระวังในการใช้อำนาจในการบริหาร ไม่ควรใช้อำนาจเกินความจำเป็น เพื่อหลีกเลี่ยงลดความไว้วางใจและความเชื่อถือจากประชาชน

ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจจะศึกษาเกี่ยวกับพุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อศึกษาสภาพทั่วไป ปัญหาและอุปสรรคภาวะผู้นำทาง





การเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อศึกษาหลักทฤษฎีปาปนิคธรรมสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม และเพื่อนำเสนอพุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาส่งเสริมธรรมาภิบาลของนักการเมืองท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงครามต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม
2. เพื่อนำเสนอพุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม

วิธีดำเนินการวิจัย

งานวิจัยฉบับนี้เน้นศึกษาแนวคิดและทฤษฎี ตลอดจนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงครามตามแนวคิดของ Luis R. Gomez-Mejia and David B. Balkin (2002) มี 4 ด้านคือ 1) เป็นผู้ที่มีทักษะของการใช้อิทธิพล (Influence skills) 2) เป็นผู้ที่มีทักษะในการมอบหมายงาน (Delegation skills) 3) เป็นผู้ที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility skills) 4) เป็นผู้ที่มีทักษะในการจูงใจ (Motivational skills) และพุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม ได้แก่ หลักทฤษฎีปาปนิคธรรม คือ 1. จักขุมา คือ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล 2. วิตุโร คือ เป็นผู้เชี่ยวชาญชำนาญในงานส่วนตนงานส่วนรวม 3. นิสสยสัมปันโน คือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี (มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, 2539) โดยมีรายละเอียดดังนี้

รูปแบบการวิจัย

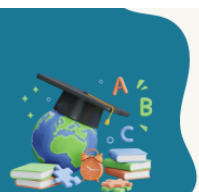
เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการใช้การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน และนักวิชาการทางด้านรัฐศาสตร์ โดยการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Selection) ตามลักษณะการเป็นตัวแทนของกลุ่มที่เหมาะสม จำนวน 25 รูปหรือคน และการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) ร่วมกับผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 12 รูปหรือคน

ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

1. ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) โดยการใช้การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ผู้วิจัยได้คัดเลือกจากการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Selection) ตามลักษณะการเป็นตัวแทนของกลุ่มที่เหมาะสม จำนวน 25 รูปหรือคน
2. ผู้เข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิเข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะ จากการเลือกแบบเจาะจง (Purposive Sampling) ตามลักษณะการเป็นตัวแทนของกลุ่มที่เหมาะสม จำนวน 10 รูปหรือคน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. การสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้านและลึกซึ้ง โดยผู้วิจัยใช้การสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured Interview) มีลักษณะเป็นคำถามแบบปลายเปิดเพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกตรงตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย โดยใช้กับผู้ให้ข้อมูลสำคัญดังกล่าวข้างต้น





2. การสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รอบด้านและลึกซึ้ง จากการร่วมพูดคุยกันระหว่างผู้วิจัยกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ โดยใช้แบบสนทนากลุ่มเฉพาะที่มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อให้ได้คำตอบในเชิงเหตุผลจากผู้เข้าร่วมการสนทนากลุ่มเฉพาะดังกล่าวข้างต้น

โดยเครื่องมือทั้ง 2 ได้ผ่านการหาความเที่ยงตรง (CVI) โดยการนำแบบสัมภาษณ์ที่สร้างเสร็จ เสนอประธานและกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์เพื่อขอความเห็นชอบ และนำเสนอต่อผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ ซึ่งผู้เชี่ยวชาญทั้ง 5 คน ผลการใช้ดัชนีวัดความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (CVI) ได้ค่าความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาทั้งฉบับ (Content Validity for Scale , S-CVI) เท่ากับ 1.00 และได้ความสอดคล้องเชิงเนื้อหารายข้อ (Item Content Validity Index , I-CVI) เท่ากับ 1.00

การเก็บรวบรวมข้อมูล

1. การสัมภาษณ์ (Interview) การวิจัยครั้งนี้ใช้ทั้งการสัมภาษณ์แบบกึ่งทางการ (Semi-formal interview) และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (Informal interview) ดำเนินการสัมภาษณ์กลุ่มประชากรทั้งหมด จึงมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

1.1 ขั้นเตรียมการสัมภาษณ์ ได้แก่ ก่อนลงสนามเพื่อรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยได้เริ่มต้นด้วยการนัดหมายวันเวลาที่จะสัมภาษณ์กับกลุ่มตัวอย่าง พร้อมกับขอเอกสารต่างๆ เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักทฤษฎีปาปนิกรรมเพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมกันนั้น ผู้วิจัยจะต้องศึกษาประเด็นคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล เตรียมและศึกษาวิธีใช้เครื่องบันทึกเสียง เตรียมสมุดจดบันทึกและอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมก่อนดำเนินการสัมภาษณ์

1.2 ขั้นดำเนินการสัมภาษณ์ ได้แก่ ก่อนการสัมภาษณ์ผู้วิจัยจะสนทนาสร้างความคุ้นเคยกับผู้ให้สัมภาษณ์ แจ้งวัตถุประสงค์ของการสัมภาษณ์ อธิบายเหตุผลและขออนุญาตใช้เครื่องบันทึกเสียงในขณะที่ยังสัมภาษณ์ ขออนุญาตใช้กล้องถ่ายรูปเพื่อใช้อ้างอิงในการสัมภาษณ์ รวมทั้งแจ้งให้ทราบว่าข้อมูลต่างๆ ที่บันทึกเสียงไว้ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ หากผู้ให้สัมภาษณ์ไม่ประสงค์ที่จะให้บันทึกเสียงในช่วงใด ผู้วิจัยก็จะไม่บันทึกเสียงเลย

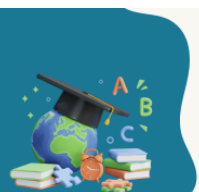
2. การสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion)

วัตถุประสงค์ของการจัดสนทนากลุ่มเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลตามประเด็นกรอบแนวคิดที่ได้กำหนดไว้ในเบื้องต้น เพื่อศึกษาแนวคิดและทฤษฎี เพื่อศึกษาแนวคิดเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้หลักทฤษฎีปาปนิกรรมเพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม โดยกำหนดกลุ่มตัวอย่างประชากรจำนวนทั้งสิ้น 10 รูปหรือคน ซึ่งผู้วิจัยจะได้ทำการสนทนากลุ่ม โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการตามระเบียบวิธีดังต่อไปนี้

2.1 การนัดหมายวันเวลาจัดกิจกรรมสนทนากลุ่ม คณะผู้วิจัยจะทำการนัดหมายวันเวลาที่จัดกิจกรรมสนทนาดังกล่าว

2.2 หลังจากตกลงตั้งที่นัดหมายแล้ว คณะผู้วิจัยจะเดินทางไปยังพื้นที่กลุ่มเป้าหมายก่อนอย่างน้อย 1 วัน ทั้งนี้เพื่อเตรียมความพร้อมของการจัดกิจกรรมสนทนากลุ่ม

2.3 ดำเนินการจัดสนทนากลุ่ม โดยที่คณะผู้วิจัยเป็นผู้ดำเนินรายการของกิจกรรม





2.4 ขณะสนทนากลุ่ม มีการบันทึกการดำเนินกิจกรรมด้วยเครื่องบันทึก (Recorder) และภาพ (Camera)

2.5 สรุปผลจากการสนทนากลุ่มเฉพาะ

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth Interview) ผู้วิจัยได้ใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) โดยผู้วิจัยพยายามรักษาสำนวนเดิมของผู้ให้สัมภาษณ์รวมทั้งปรับแก้ให้มีความชัดเจนทางการสื่อสาร ความหมาย และลดข้อความที่ซ้ำซ้อนกัน ส่วนการวิเคราะห์ข้อมูลจากการสนทนากลุ่มเฉพาะ (Focus Group Discussion) ที่ประกอบด้วยผู้ดำเนินการสนทนา (Moderator) ผู้จดบันทึก (Note Taker) ผู้ช่วยทั่วไป (Assistant) และผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informants) โดยใช้หัวข้อปัญหาและคำถามที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การวิจัย ผู้วิจัยได้ใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) โดยพยายามรักษาสำนวนเดิมไว้

ผลการวิจัย

1. ผลการศึกษาคุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากนักการเมืองท้องถิ่น ผู้นำชุมชน นักวิชาการด้านรัฐศาสตร์ นักวิชาการด้านศาสนา และประชาชนชาวบ้าน โดยการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Selection) พบว่า



ภาพที่ 1 สรุปคุณลักษณะด้านเป็นผู้ที่มีทักษะของการใช้อิทธิพล (Influence Skills)

คุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงครามด้านเป็นผู้ที่มีทักษะของการใช้อิทธิพล (Influence Skills) ประกอบด้วย นักการเมืองท้องถิ่นที่





มีความซื่อสัตย์และคุณธรรมเป็นต้นแบบ สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักปกครองที่ดีและเป็นกลาง พร้อมทั้งจะปรับตัวและมีความกล้าหาญในการบริหารงานตามหลักการเดินสายกลางนักการเมืองท้องถิ่นที่นำอำนาจที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพต่อท้องถิ่น สร้างการร่วมมือและเครือข่ายกับผู้บริหารและผู้เชี่ยวชาญในองค์กรต่างๆ เพื่อพัฒนาท้องถิ่นให้ยั่งยืน นักการเมืองท้องถิ่นที่เป็นต้นแบบที่น่ายกย่อง สามารถถ่ายทอดความรู้และความสามารถไปยังผู้ตาม มีความสม่ำเสมอและสามารถควบคุมอารมณ์ได้ทุกสถานการณ์ นักการเมืองท้องถิ่นที่มีความเข้าใจในยุคนิยมและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสังคม สามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการมอบหมายงานและกระตุ้นให้บุคคลในองค์กรเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และกระตือรือร้นในการทำงาน นักการเมืองท้องถิ่นที่มีความสามารถในการโน้มน้าวผู้ร่วมงานให้ยอมรับและปฏิบัติตามคำสั่งด้วยความยินดีและเต็มใจ นักการเมืองท้องถิ่นควรใช้อิทธิพลในการสร้างโอกาสและความเป็นประโยชน์ให้กับคนในชุมชน โดยสร้างโอกาสให้กับประชาชนในการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในพื้นที่เขตการปกครอง ท้องถิ่นควรจัดสรรงานให้เหมาะสมและถูกต้องตามความสามารถของบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งจะช่วยให้งานที่ได้รับมอบหมายมีความสำเร็จได้โดยเร็ว นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยนสถานที่หรือเวลาในการทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ และยอมรับการเปลี่ยนแปลงเพื่อตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง นักการเมืองท้องถิ่นควรใช้อิทธิพลในทางที่ถูกต้องและยึดถือระเบียบ ปฏิบัติ และกฎหมายของบ้านเมือง และต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา นักการเมืองท้องถิ่นควรสร้างความไว้วางใจในประชาชนและไม่ใช้อิทธิพลและอำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง และมีความเมตตา กรุณา มุทิตา อุเบกขาในการมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชน และสร้างความเข้าใจกับความคิดและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่ควบคุมดูแล



ภาพที่ 2 สรุปคุณลักษณะด้านเป็นผู้ที่มีทักษะในการมอบหมายงาน (Delegation Skills)

คุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม ด้าน เป็นผู้ที่มีทักษะในการมอบหมายงาน (Delegation Skills) ประกอบด้วย นักการเมือง



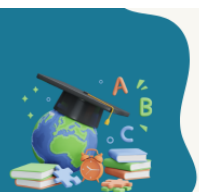


ท้องถิ่นควรใช้อำนาจในทางที่ดีเพื่อส่งเสริมการพัฒนาท้องถิ่น และประชาชน โดยให้ความสำคัญในการปกป้องสิทธิและความเป็นธรรมของประชาชน และแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญในท้องถิ่น นักการเมืองท้องถิ่นควรใช้อิทธิพลหรืออำนาจอย่างไม่ให้หยาบคาย และสร้างบารมีให้ได้รับการยอมรับจากประชาชนในท้องถิ่น ในด้านการมอบหมายงานให้ดูให้เหมาะสมกับบุคคลและงานที่เกิดขึ้น สร้างความร่วมมือและมีศิลปะการพูดที่เข้าใจเรื่องการเมืองของท้องถิ่น นักการเมืองท้องถิ่นควรแสดงตนให้เป็นอย่างดีด้านธรรมาภิบาลที่ดี ผูกพันกับบรรพบุรุษบ้านวัดโรงเรียนและแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับชุมชนและประชาชน นักการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นผู้ที่สามารถทำให้ผู้อื่นปฏิบัติตามโดยการชักจูงผ่านอำนาจ มีฐานะทางเศรษฐกิจในระดับแนวหน้าของชุมชน และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มภายนอกชุมชน นักการเมืองท้องถิ่นควรใช้อิทธิพลเพื่อสร้างสรรค์และมีความยืดหยุ่นในการทำงาน พร้อมทั้งจะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงนโยบายตามสภาพแวดล้อมและความต้องการของประชาชน สามารถถ่ายทอดเรื่องราวต่างๆ ให้ผู้ฟังเข้าใจและเห็นความจริงใจในการปฏิบัติตามหากเป็นเรื่องที่เหมาะสมและเป็นที่พอใจของประชาชน



ภาพที่ 3 สรุปคุณลักษณะด้านเป็นผู้ที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility Skills)

คุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงครามด้านเป็นผู้ที่มีความยืดหยุ่น (Flexibility Skills) ประกอบด้วย ความยืดหยุ่นในการรับฟังและผ่อนปรน นักการเมืองท้องถิ่นควรรับฟังความคิดเห็นของคนในชุมชน ผู้ได้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนแผนการทำงานเพื่อส่งเสริมความสำเร็จในงานที่ต้องการ ความเป็นกลางและมีความรู้ นักการเมืองท้องถิ่นควรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดเชิงบวก มีความรู้ และเป็นบุคคลที่เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจจากบุคคลอื่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับตนเองและผู้อื่น ความมุ่งมั่นและมีความเป็นผู้ที่ไว้วางใจ นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความมุ่งมั่นเพียรพยายามขณะเผชิญหน้ากับปัญหาที่เกิดขึ้น และเป็นผู้ที่เปิดใจยอมรับฟังความคิดเห็น และพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงนโยบายตามสภาพแวดล้อมและความต้องการของประชาชน ความยืดหยุ่นในการทำงานและการสื่อสาร นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความยืดหยุ่นในการ



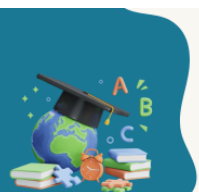


ทำงาน และสามารถปรับตัวเพื่อเข้าใกล้ความต้องการของประชาชน นอกจากนี้ยังควรมีศิลปะการพูดที่ทำให้ประชาชนเข้าใจเรื่องการเมืองและมีความจริงใจต่อประชาชน การผูกพันกับพุทธบูรณาการและวัฒนธรรม นักรบเมืองท้องถิ่นควรผูกพันกับเรื่องวัฒนธรรมนิยมประเพณีโดยเฉพาะในเขตพื้นที่ที่มีศูนย์ศิลป์หรือวัด และควรมีความมั่นใจในการใช้ชีวิตแบบเดิมแม้จะเจออุปสรรคต่างๆ การมอบหมายงานในลักษณะเป็นกันเอง นักรบเมืองท้องถิ่นควรมีสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่เป็นการเชิญชวนและพูดจามอบหมายงานให้กับผู้รับมอบหมาย ให้เกิดความเข้าใจและตระหนักในการทำงาน โดยไม่ต้องบังคับหรือข่มขู่ต่อคนที่มอบหมายให้ทำงาน การมีความยืดหยุ่นในการดำเนินงานและส่งเสริมความสามารถในการปรับตัวเพื่อเข้ากับสภาพแวดล้อมและความต้องการของประชาชน เป็นสิ่งสำคัญในการเป็นผู้นำทางการเมืองที่มีความสำเร็จในจังหวัดสมุทรสงคราม



ภาพที่ 4 สรุปคุณลักษณะด้านเป็นผู้มีทักษะในการจูงใจ (Motivational Skills)

คุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักรบเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงครามด้านเป็นผู้มีทักษะในการจูงใจ (Motivational Skills) ประกอบด้วย นักรบเมืองท้องถิ่นควรเป็นผู้ที่มีความสามารถในการสร้างบุคลากรที่มั่นใจในตนเองและมีความสัมพันธ์ที่ดีกับคนในพื้นที่ ด้วยการชักจูงและสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นกลาง สร้างความรู้สึกร่วมของความเชื่อมั่นในทีมและชุมชนในพื้นที่ให้กับบุคคลในหน่วยงาน นักรบเมืองควรนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาศึกษาและประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน นำความรู้และแนวทางหลักธรรมที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานมาใช้ในการจูงใจคนในพื้นที่ให้แสดงทักษะที่เหมาะสมและมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามความถนัดของแต่ละบุคคล นักรบเมืองควรเปิดใจยอมรับและพร้อมที่จะปรับตัวและเปลี่ยนแปลงนโยบายในพื้นที่ตามสภาพแวดล้อมและสิ่งที่เปลี่ยนแปลงไปในสังคมและชุมชน การค่อนข้างยืดหยุ่นในการปรับตัวและดำเนินการที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนนักรบเมืองควรมีทักษะในการจูงใจและเป็นแรงผลักดันที่ช่วยส่งเสริมให้คนในพื้นที่ให้เกิดผลลัพธ์ที่ต้องการ ทั้งการให้แรงจูงใจภายในที่มาจากความมุ่งมั่นและความกระตือรือร้นของตัวเอง และการให้แรงจูงใจภายนอกเพื่อส่งเสริมให้คนในทีมและประชาชนในพื้นที่ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความกระตือรือร้น





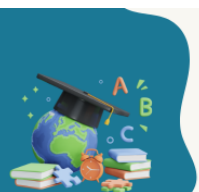
นักการเมืองควรมีความสามารถในการสื่อสารและถ่ายทอดเรื่องราวให้กับผู้ฟังให้เข้าใจและเห็นตามใจสิ่งนั้นๆ และต้องยอมรับความคิดเห็นและปฏิบัติตามด้วยความยินดีและเต็มใจ นำเสนอความหมายและจุดประสงค์ของนโยบายให้กับประชาชนในพื้นที่ให้เห็นความเชื่อมั่นและความกระตือรือร้นในการดำเนินการของตนเองและทีมงาน

2. ผลการศึกษาพุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม

จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากนักการเมืองท้องถิ่น ผู้นำชุมชน นักวิชาการด้านรัฐศาสตร์ นักวิชาการด้านศาสนา และประชาชนชาวบ้าน โดยการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Selection) ตามลักษณะการเป็นตัวแทนของกลุ่มที่เหมาะสม จำนวน 25 รูปหรือคน ในประเด็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงครามพบว่า

การส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรธรรม คือ จักขุมา คือ เป็นผู้มิวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ได้แก่ วิสัยทัศน์ที่กว้างไกล คือภาพรวมที่สำคัญและเป้าหมายที่แรงบันดาลใจให้กับองค์กรหรือชุมชนในอนาคต วิสัยทัศน์ที่กว้างไกลช่วยกำหนดทิศทางและเป้าหมายให้กับการทำงาน และเป็นแรงบันดาลใจให้กับคนที่เกี่ยวข้องในองค์กรหรือสังคมนั้นๆ เพื่อทำให้เกิดการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้นในอนาคต วิสัยทัศน์ที่กว้างไกลมักเกี่ยวข้องกับเสน่ห์และความเป็นเลิศในอนาคตที่ควรพยามไว้ และจะช่วยสร้างการเชื่อมโยงและความร่วมมือในการทำงานเพื่อให้เกิดสิ่งที่มีคุณค่าและความสำเร็จที่ยิ่งใหญ่ขึ้น วิสัยทัศน์ที่กว้างไกลในระดับองค์กรหรือธุรกิจอาจเป็นเช่น "เป็นผู้นำทางด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงสังคม" หรือ "เป็นบริษัทที่ให้บริการที่เกิดการเปลี่ยนแปลงทางอุตสาหกรรม" เป็นต้น ในที่ของเมืองหรือชุมชนอาจเป็นเช่น "เมืองที่มีความยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม" หรือ "เป็นชุมชนที่ส่งเสริมการศึกษาและพัฒนาทักษะของประชาชน" เป็นต้น วิสัยทัศน์ที่กว้างไกลเป็นเครื่องมือที่มีความสำคัญในการกำหนดเส้นทางและการวางแผนในอนาคต การมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลช่วยให้ผู้นำและกลุ่มคนที่เกี่ยวข้องสามารถมีแนวคิดอันมีการภาคภูมิใจและมุ่งมั่นในการทำงาน รวมถึงสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมให้คนทำงานร่วมกันเพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ และให้เกิดผลผลิตที่ยิ่งใหญ่กว่าในอนาคตขององค์กรหรือสังคมนั้น วิสัยทัศน์ที่กว้างไกลสามารถสร้างแรงบันดาลใจและความท้าทายให้กับผู้คนในการเติบโตและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

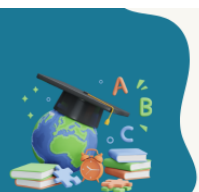
นักการเมืองท้องถิ่นควรมีวิสัยทัศน์และแนวคิดเชิงบวก มีการมองหาทิศทางและเป้าหมายที่ดีให้กับท้องถิ่นและสามารถแก้ไขปัญหาหรือนำองค์กรไปสู่ทิศทางที่ดีขึ้น มีความรับผิดชอบและจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อในงานที่ทำและให้ความสำคัญในการพัฒนาและเอาใจใส่ประชาชน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความเปิดเผยและรับฟังประชาชน สามารถเป็นผู้ใช้เหตุผลมากกว่าอารมณ์ และมีจิตสาธารณะเสียสละเพื่อส่วนรวม มีความเชี่ยวชาญและเต็มใจพัฒนาตนเอง มีความรู้และความสามารถในงานที่ทำ และต้องมีความพยายามเพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีวางแผนและดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม มีการกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น รับฟังและตอบสนองความต้องการของประชาชน รู้จักรับฟังปัญหาด้วยความตั้งใจและเต็มใจที่จะช่วยเหลือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น มีมารยาทและพยุ่งนำ ต้องมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และพยุ่งนำตัวเองให้เป็นตัวอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น มีความเชี่ยวชาญในการบริหารและวางแผน มีความรู้และความสามารถในการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์ทางการเมืองสำหรับท้องถิ่น มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและสามารถพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน มีความเปิดเผยและรับฟังประชาชน และสามารถนำความรู้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่น มีความรอบรู้และรับฟังประชาชน รู้อดีต รู้ปัจจุบัน รู้อนาคต และสามารถรับฟังความเห็นของประชาชนและมีความเชื่อมโยงระหว่างกับประชาชนได้เป็นอย่างดี





นักการเมืองท้องถิ่นที่มีลักษณะเหล่านี้เป็นคนที่สามารถเป็นผู้นำที่มีความสำเร็จในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นได้ นอกจากนี้ยังสามารถเป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าของสังคมและชุมชนในพื้นที่นั้นๆ อย่างยั่งยืนและยั่งยืน นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความคิดที่ดีและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในท้องถิ่นได้ นอกจากนี้ยังต้องสร้างสังคมที่เท่าเทียมกันและส่งเสริมความเข้าใจและการรับฟังระหว่างกลุ่มที่แตกต่างกัน การสนับสนุนความเสมอภาคและการทำงานร่วมกันเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความปรองดองและประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการท้องถิ่น นักการเมืองท้องถิ่นควรมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลและสามารถพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์สูงสุด การมีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนจะช่วยให้นักการเมืองนำทีมและประชาชนสู่การพัฒนาท้องถิ่นตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน นักการเมืองท้องถิ่นควรเป็นผู้ที่เข้าถึงประชาชนได้ทุกระดับและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนในท้องถิ่นและผู้ร่วมงาน การรับรู้รับฟัง และความเข้าใจในภาวะการเมืองและสังคมในท้องถิ่นเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเป็นกลางและความร่วมมือกันในการพัฒนาท้องถิ่น นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความรู้ที่ดีและเชี่ยวชาญในงานที่ตนรับผิดชอบ ซึ่งความรู้และความชำนาญนี้เป็นสิ่งสำคัญในการทำงานร่วมกับส่วนต่างๆ และให้ความสำคัญในสิ่งที่ เป็นประโยชน์ส่วนรวม นักการเมืองท้องถิ่นควรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานที่เป็นประโยชน์และยั่งยืน สามารถมองเห็นภาพรวมขององค์กรและมองทิศทางในอนาคตได้ พัฒนาท้องถิ่นให้เกิดมั่นคงและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่นให้ยั่งยืน การเป็นมืออาชีพและการแยกแยะงานส่วนตัวไม่ให้ปะปนกับงานส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเข้าใจและความสามารถในการให้บริหารที่ดีแก่ประชาชนในท้องถิ่น นักการเมืองท้องถิ่นควรเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ก้าวทันต่อโลกและยุคสมัย สร้างชุมชนท้องถิ่นที่ยั่งยืน พัฒนาท้องถิ่นให้เกิดมั่นคงและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่นให้ยั่งยืน การรับรู้รับฟังและเข้าใจความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นที่อยู่อาศัยที่ดีและมีความสุข นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความเข้าใจและมองถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก ให้ท้องถิ่นได้รับประโยชน์อย่างยั่งยืน การเป็นมืออาชีพและการแยกแยะงานส่วนตัวไม่ให้ปะปนกับงานส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความเข้าใจและความสามารถในการให้บริหารที่ดีแก่ประชาชนในท้องถิ่น นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความสามารถในการระบุและวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นอย่างถูกต้อง และสามารถกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสม ควรมีความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น และสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาเหล่านั้นได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามความเป็นจริง นักการเมืองท้องถิ่นควรเป็นคนที่เสียสละในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีและทำงานอย่างมีประสิทธิภาพในสิ่งที่ตนรับผิดชอบ

การส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองในท้องถิ่นควรใช้หลักพุทธธรรมเพื่อให้เกิดความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่และเป็นแนวทางที่เหมาะสมที่นักการเมืองในพื้นที่สามารถรับรู้และเห็นชอบ นักการเมืองท้องถิ่นควรมีความรู้รอบด้าน รู้ลึก รู้จริง รู้กว้าง ละเอียดชัดเจน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอเพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในงานของตนและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนทุกคน นักการเมืองควรมีใจใส่ในหลักทุกข์เพื่อรับรู้ถึงความทุกข์ทรมานและปัญหาของประชาชนในพื้นที่และมีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาให้กับประชาชนในพื้นที่ นอกจากนี้ยังต้องเน้นการเสริมสร้างความชำนาญในงานที่ต้องการและสอดคล้องกับความทุกข์ทรมานและความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่เพื่อสนับสนุนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาในพื้นที่นั้นได้อย่างยั่งยืนในจังหวัดสมุทรสงคราม นักการเมืองท้องถิ่นควรเป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและเป็นแก่นแท้ในพฤติกรรมและการดำเนินชีวิต ต้องมีความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในงานของตน ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเปิดโอกาสในกระบวนการตัดสินใจ ต้องมีวิสัยทัศน์กว้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานก่อนจึงจะสามารถพัฒนาต่อไปได้ นอกจากนี้ยังต้องมีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาและส่งเสริมสังคมที่เจริญรุ่งเรืองอย่างยั่งยืนในพื้นที่ที่ดำเนินการอยู่

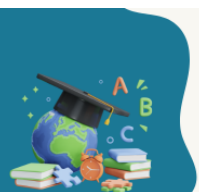




การส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมืองในการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงานและเป็นผู้นำทางการเมือง เช่น การเสริมสร้างทักษะในการวางแผน การตัดสินใจ การสื่อสาร และการแก้ไขปัญหา เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและความสามารถในการปฏิบัติตามหน้าที่ การสร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการการตัดสินใจและการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ และต้องเปิดโอกาสให้กับประชาชนมีส่วนร่วมในการรับฟังและเสนอข้อเสนอมในการพัฒนาท้องถิ่น นักการเมืองท้องถิ่นต้องมีความเชี่ยวชาญ ชำนาญในงานส่วนตัวและงานส่วนรวมไปพร้อมๆ กัน ต้องเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชนในท้องถิ่นและผู้ร่วมงาน การปฏิบัติจะเกิดความราบรื่นและประสบผลสำเร็จ นักการเมืองควรสร้างความร่วมมือกับองค์กรภาคส่วนต่าง ๆ และเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ และเข้าถึงทรัพยากรที่มีประโยชน์ในการพัฒนาและการเป็นนักการเมืองที่มีความสามารถ นักการเมืองควรเป็นผู้ที่มีความชำนาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ ซึ่งข้อนี้ถือว่าเป็นแนวทางการทำงานของบุคลากรในทุกกระดับ และต้องเป็นผู้ที่กระตือรือร้นพัฒนาความสามารถของตนเองอย่างสม่ำเสมอ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีโดยการเข้าไปร่วมกับประชาชนในกิจกรรมท้องถิ่น เข้าไปพบปะกับประชาชนในชุมชนเพื่อทำความเข้าใจความต้องการที่จำเป็นแท้จริงของประชาชน โดยการสังเกตและเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรม วิถีชีวิต และมีความเป็นกลาง สามารถต่อรองและทำงานร่วมกับส่วนต่างๆ ได้

การส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม ตามหลักทฤษฎีปาปานิโคลธรรม นิสสัยสัมปโน คือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี ได้แก่ ความรับผิดชอบและการเป็นผู้นำ นักการเมืองท้องถิ่นต้องมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม พัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่ดียิ่งเพื่อสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นในผู้ใต้บังคับบัญชาและประชาชนในพื้นที่ ความรู้และความเชี่ยวชาญ นักการเมืองท้องถิ่นต้องมีความรู้รอบด้านและเป็นมืออาชีพในงานของตน สามารถแก้ปัญหาและคิดวิเคราะห์อย่างชาญฉลาด มุ่งหาประโยชน์ของส่วนรวม ในการดำเนินงานนักการเมืองต้องให้ความสำคัญแก่ประโยชน์ที่เป็นหลักและยั่งยืนของสังคมและท้องถิ่น มีมนุษยสัมพันธ์ดี ควรมีพฤติกรรมที่ดีและเห็นใจต่อคนอื่น ๆ ให้ความเคารพและยอมรับความแตกต่างของผู้อื่น และสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับคนอื่นในสังคม ส่งเสริมทางด้านวิสัยทัศน์ ให้ความสำคัญในการพัฒนาตนเองและบุคลากรเพื่อสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงการส่งเสริมให้มีมนุษยสัมพันธ์ดีและมีความเข้าใจในสังคมที่หลากหลายและทันสมัย การส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมือง ใช้หลักพุทธธรรมที่เหมาะสมในการสร้างความเข้าใจและความเป็นอยู่อย่างเสมอภาคในสังคม โดยให้ความสำคัญในการยกระดับการสอบถามจากประชาชนและเป็นตัวอย่างในการให้กำลังใจแก่ผู้อื่นในชีวิตประจำวัน

การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม นักการเมืองท้องถิ่นควรสร้างความผูกพันและความร่วมมือกับประชาชนในพื้นที่ ให้เกิดการแสดงความคิดเห็นและวิสัยทัศน์ที่เป็นจริง และให้ประชาชนเห็นว่าเป็นผู้มีความสามารถในการดูแลและรับผิดชอบต่อสังคมและพื้นที่นั้น การเป็นตัวอย่างที่ดี นักการเมืองท้องถิ่นควรเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชน โดยนำความรู้และความสำเร็จในงานของตนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม การใช้อิทธิพลในทางที่ดี นักการเมืองท้องถิ่นควรใช้อิทธิพลในทางที่ดี ไม่ใช่พระเดช และให้เกิดความเหมาะสมกับสถานที่ โดยเน้นการมอบหมายงานให้เหมาะสมกับความสามารถของบุคลากร และสร้างมิตรภาพและความเข้าใจในสังคม การกำหนดเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนา นักการเมืองท้องถิ่นควรกำหนดเป้าหมายและแผนการพัฒนาท้องถิ่นที่เหมาะสม ให้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสื่อสารให้ประชาชนเข้าใจและเข้าใจปัญหาในท้องถิ่น การมีความคิดที่ดีและเป็นตัวอย่างที่ดี นักการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และได้รับการยอมรับจากสังคมและชุมชน โดยนำความรู้และความสำเร็จในงานของตนมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสังคม การมองกว้างและเปิดใจต่อประชาชน นักการเมืองท้องถิ่นควรสร้างความผูกพันและความร่วมมือกับประชาชน รับฟังความคิดเห็นและความเชื่อมโยง



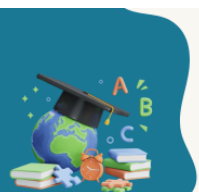


ระหว่างกับประชาชน และให้ความยืดหยุ่นในการทำงานเพื่อให้เกิดความคุ้นเคยและประสบความสำเร็จในงาน การมีสติปัญญาดีและความยืดหยุ่น นักการเมืองท้องถิ่นควรเป็นผู้มีสติปัญญาดี และไม่หวั่นไหวต่อเหตุการณ์ โดยมีความยืดหยุ่นในการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ และมีความจริงใจต่อประชาชนในการให้คำแนะนำและการสื่อสารให้เกิดความเข้าใจในเรื่องการเมืองของท้องถิ่น

การพัฒนาความรู้และทักษะ นักการเมืองควรมีความเข้าใจในภาวะการเมืองที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องและมีการศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการบริหารจัดการท้องถิ่น การให้ความสำคัญกับคุณธรรมและความเป็นมนุษย์ที่ดี นักการเมืองควรเป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง และเคารพธรรมในการตัดสินใจและการกระทำ และให้เกียรติแก่ความเป็นมนุษย์ที่แท้จริงในทุกระดับของการบริหารจัดการ การมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวทันต่อโลก นักการเมืองควรเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ที่เน้นการพัฒนาท้องถิ่นให้เติบโตและเจริญรุ่งเรืองในระยะยาว และสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจในท้องถิ่นให้ยั่งยืน การมองภาพรวมของประชาชนและพื้นที่ นักการเมืองควรมีความเข้าใจในภาวะการเมืองที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และนำไปกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจเป้าหมายของเทศบาล การพัฒนาความรู้และทักษะที่เกี่ยวข้องกับการทำงานทางการเมือง นักการเมืองควรมีความเข้าใจในภาวะการเมืองที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และมีการศึกษาและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การให้ความสำคัญกับความเชื่อในศาสนาและความจริยธรรม นักการเมืองควรให้ความสำคัญกับความเชื่อในศาสนาและความจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและการทำงาน การมองภาพรวมของประชาชนและพื้นที่ นักการเมืองควรมีความเข้าใจในภาวะการเมืองที่เปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง และนำไปกำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจเป้าหมายของเทศบาล

อภิปรายผลการวิจัย

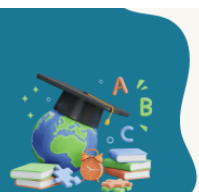
1. คุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย ด้านทักษะของการใช้อิทธิพล (Influence skills) คือ จัดสรรงานให้เหมาะสมและถูกคน มีความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยน ใช้อิทธิพลในทางที่ถูกต้องและยึดถือระเบียบ สร้างความไว้วางใจในประชาชน ใช้อิทธิพลในการสร้างโอกาส ด้านทักษะในการมอบหมายงาน (Delegation Skills) คือ สามารถกำหนดเป้าหมายและงานให้ชัดเจน สามารถปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน สามารถสื่อสารที่ชัดเจนและกระตือรือร้น สามารถเสริมสร้างทีมงานให้มีความเชื่อมั่น สามารถตรวจสอบความคืบหน้าของงานที่มอบหมาย ด้านความยืดหยุ่น (Flexibility Skills) คือ มีความมุ่งมั่นเพียรพยายามขณะเผชิญหน้ากับปัญหาที่เกิดขึ้น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดเชิงบวก มีความรู้ มอบหมายงานให้กับผู้รับมอบหมาย ให้เกิดความเข้าใจ มีความยืดหยุ่นในการทำงาน และสามารถปรับตัว รับฟังความคิดเห็นของคนในชุมชน และเพื่อนร่วมงาน ด้านทักษะในการจูงใจ (Motivational Skills) คือ การส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาส่วนบุคคล สร้างความเชื่อมั่นและความกระตือรือร้นในทีม การสื่อสารอย่างชัดเจน สร้างการยอมรับจากคนภายในท้องถิ่น ให้กำลังใจและพลังงานให้กับทีม สอดคล้องกับงานวิจัยของ สุรินทร์ธร ศิริกุล (2556) ได้วิจัยเรื่อง ผู้นำการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง วิจัย พบว่า แนวทางในการพัฒนาผู้นำการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง คือการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้ “SHADED Model” ที่มีความสอดคล้องกับหลักธรรมมาภิบาล ได้แก่ Sociability มีสังคมที่ดี Human relation ผู้นำจะต้องตระหนักในคุณค่าและศักดิ์ศรีของตนเอง ของลูกน้อง Ability มีความรู้ ความสามารถ การใช้สติปัญญานั้นๆ เพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้สำเร็จ ลุล่วงไปได้ Director มีศิลปะในการปกครองคือมีจิตสำนึกเกิดขึ้นในตัวของผู้นำ Executive เป็นนักบริหารมือ





อาชีพ Developer เป็นนักพัฒนาฝีมืออาชีพ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **ดวงใจ ปินตามูล (2560)** ได้วิจัยเรื่อง “การพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบูรณ์ตามแนวพุทธธรรม” ผลการวิจัยพบว่า แนวทางการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดเพชรบูรณ์ตามแนวพุทธธรรม ดังนี้ 1) ด้านการบริการตามแนวพุทธธรรมมีแนวทางในการพัฒนาได้แก่ (1) ผู้นำมุ่งให้บริการอย่างก้าวหน้าโดยมุ่งปรับปรุงคุณภาพและผลการปฏิบัติงานของบุคลากร (2) ผู้นำมุ่งใช้ความรู้ความชำนาญด้านการบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพหรือความสามารถในการให้บริการที่จะทำหน้าที่ได้มากขึ้นโดยใช้ทรัพยากรเท่าเดิม และ (3) ผู้นำมุ่งประสานประโยชน์โดยยึดประโยชน์สาธารณะ ให้บริการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอจนได้รับความเชื่อถือจากบุคลากรในองค์กร 2) ด้านความไม่เห็นแก่ตัวตามแนวพุทธธรรม มีแนวทางในการพัฒนา (1) ผู้นำมุ่งแสดงออกถึงการไม่เห็นแก่ตัวด้วยการให้ ทางกาย วาจา และการให้ทางสติปัญญา (2) ผู้นำมุ่งประสานประโยชน์โดยการค้นหาสิ่งที่ดีที่สุดสำหรับผู้อื่นหรือสังคมส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และ (3) ส่งเสริมบุคคลผู้ไม่เห็นแก่ตัวและไม่ยกย่องคนที่เห็นแก่ตัว 3) ด้านการเสริมพลังอำนาจตามแนวพุทธธรรม มีแนวทางในการพัฒนา (1) ผู้นำมุ่งส่งเสริมและสร้างความรู้ทักษะประสบการณ์ให้กับบุคลากรเพื่อเป็นพลังในการปฏิบัติงาน (2) ผู้นำมุ่งสนับสนุนการพัฒนาและการเสริมสร้างความสามารถของบุคลากรในการแก้ปัญหาด้วยตนเองโดยให้อำนาจอิสระในการตัดสินใจ และ (3) ผู้นำต้องมีมนุษยสัมพันธ์ดี สามารถประสานงานให้กับบุคลากรทำงานรวมกันเป็นทีม 4) ด้านความนอบน้อม ตามแนวพุทธธรรม มีแนวทางในการพัฒนา (1) ผู้นำมุ่งความรู้ความชำนาญในการแสดงออกถึงความนอบน้อม มีกริยาอ่อนน้อม มีวาจาอ่อนหวาน และมีจิตใจอ่อนโยน (2) ผู้นำมุ่งรับผิดชอบต่อการให้บริการและเปิดรับการวิจารณ์พร้อมคำแนะนำจากบุคลากรและผู้อื่น และ (3) ผู้นำต้องมีการประมาณตนและไม่อวดเก่ง แสดงความสงบเสงี่ยม มองความสำเร็จขององค์กรมากกว่าความสำเร็จของตนเอง สอดคล้องกับงานวิจัยของ **พรเศรษฐี วุฒิปัญญาอิสกุล (2564)** ได้วิจัยเรื่อง “การบูรณาการหลักธรรมาธิปไตยเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองในจังหวัดนครราชสีมา” ผลการวิจัยพบว่า 1. สภาพทั่วไปการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองในจังหวัดนครราชสีมา มีดังนี้ 1) จุดเด่น ผู้นำทางการเมืองมีความพยายามทำกิจกรรมทางการเมืองปฏิบัติงานเพื่อประชาชน เสียสละอาสาทำงานขับเคลื่อนนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน 2) จุดด้อย นักการเมืองใช้อำนาจอิทธิพลทางการเมืองรวมทั้งการใช้อำนาจด้านอื่นๆเพื่อเอาชนะคู่แข่งทางการเมือง 3) โอกาส ผู้นำทางการเมืองแสดงพฤติกรรมเชิงคุณธรรมมากขึ้นรวมทั้งมีการนำหลักทศพิธราชธรรมมาสร้างโอกาสทางการเมือง 4) อุปสรรค ขั้วเคลื่อนไหวนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้ยาก พรรคการเมืองยังอยู่ในอำนาจของกลุ่มต่างๆ อุดมการณ์ทางการเมืองไม่แน่นอน ยังไม่บรรลุจุดมุ่งหมายทางการเมือง 3. การบูรณาการหลักธรรมาธิปไตยส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองในจังหวัดนครราชสีมา นำสู่การปฏิบัติดังนี้ 1) ด้านอำนาจและอิทธิพล ผู้นำทางการเมืองรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างต่างน้อมนำทศพิธราชธรรมมาใช้มีการจัดทำนโยบาย 2) ด้านพฤติกรรม ผู้นำทางการเมืองมุ่งสร้างผลงานทางการเมืองใช้กิจกรรมทางการเมืองสะท้อนความเป็นผู้นำทางการเมือง สร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานพัฒนา 3) ด้านคุณลักษณะ ภาพลักษณ์นักการเมืองต้องมีความกล้าตัดสินใจ มีจุดยืนของตนเอง กล้าเผชิญกับความจริง กล้าเปิดเผยความจริง ไม่เน้นประโยชน์ตนเองและพวกพ้อง 4) ด้านสถานการณ์ ผู้นำที่ดีจะต้องรู้จักตน รู้จักคน รู้จักงาน รู้จักการประนีประนอม มีความรับผิดชอบ และมีวิสัยทัศน์

2. พุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม ประกอบด้วย การบูรณาการกับหลักจักษุมา (เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล) คือ ส่งเสริมให้มีความคิดที่ดีและสามารถแก้ปัญหาได้ ส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ส่งเสริมให้รับฟังระหว่างกลุ่มที่แตกต่างกัน ส่งเสริม

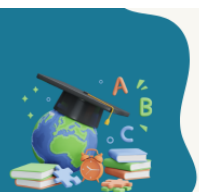




ให้มีความรู้ทางทฤษฎีและประสบการณ์ ส่งเสริมให้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล การบูรณาการกับหลักวิธูโร (เป็นผู้เชี่ยวชาญชำนาญในงานส่วนตนงานส่วนรวม) คือ ส่งเสริมให้มีความรู้รอบด้าน รู้ลึก รู้จริง รู้กว้าง ละเอียดชัดเจน ส่งเสริมให้มีความชำนาญในงานที่ตนเองรับผิดชอบ ส่งเสริมให้สร้างความร่วมมือกับองค์กรภาคส่วนต่างๆ และเครือข่าย ส่งเสริมให้มีทักษะที่จำเป็นในการวางแผน การตัดสินใจ การสื่อสาร และการแก้ไขปัญหา ส่งเสริมให้เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและเป็นแกนแท้ในพฤติกรรม การบูรณาการกับหลักนิสสยสัมพันธ์ (เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี) คือ เป็นนักประสานงานที่ดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจบริการประชาชน พุดจาไพเราะ เป็นนักสื่อสารที่ดี พุดจริง ทำจริง มีความซื่อสัตย์สุจริต เข้าถึงง่าย ไม่ถือตัว สอดคล้องกับงานวิจัยของ **สาลินี รักกัตัญญู (2564)** ได้วิจัยเรื่อง “การส่งเสริมบทบาทของนักการเมืองสตรีท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคเหนือตอนบน” ผลการวิจัยพบว่า การส่งเสริมบทบาทนักการเมืองสตรีท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยบูรณาการด้วยหลักทฤษฎีปาปนิกรรม พบว่า การส่งเสริมบทบาทนักการเมืองสตรีท้องถิ่นโดยบูรณาการตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรม ควรส่งเสริมทักษะความคิดเชิงสร้างสรรค์ การคิดที่ทันสมัย กว้างไกล และก้าวทันกับสถานการณ์ในปัจจุบัน สามารถเปลี่ยนองค์กรให้ทันยุคทันสมัยและเปลี่ยนไปสู่สิ่งที่ดีขึ้น พัฒนาฝึกฝนตนเองให้มีความเชี่ยวชาญ มีทักษะ สมรรถนะและความรู้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ รวมทั้งพัฒนาความสามารถในวิทยาการที่ทันสมัยและเกี่ยวข้องกับงานของตน เสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์โดยการสร้างแรงจูงใจ การยกย่องให้เกียรติและการผูกใจจน เพื่อให้แต่ละคนปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ เป็นการบริหารตน บริหารคน และบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **พระอนุสรณ์ วชิรวโร (เกาะน้ำใส) (2563)** ได้วิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรมของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดขอนแก่น” ผลการวิจัยพบว่า ภาวะผู้นำตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรมของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดขอนแก่น พบว่า โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน มีความคิดเห็นมากเป็นอันดับที่หนึ่ง พบว่า ด้านการกำหนดทิศทางตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรม อยู่ในระดับมาก รองลงมาได้แก่ ด้านการมอบอำนาจตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรม อยู่ในระดับมาก และด้านการจัดการระบบการทำงานตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรม อยู่ในระดับมาก ส่วนด้านที่มีระดับปฏิบัติการต่ำสุด ด้านแบบอย่างการเป็นผู้นำตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรม อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ สอดคล้องกับงานวิจัยของ **พระมหาวัฒน์ชัย ชยวพัฒน์ (2565)** ได้วิจัยเรื่อง “แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรมของผู้บริหาร โรงเรียนพระปริยัติธรรม จังหวัดหนองคาย” ผลการวิจัยพบว่า (1) ด้านจักษุมา พบว่า ผู้บริหารควรมีวิสัยทัศน์ตามหลักทฤษฎีปาปนิกรรม คือ มีความรอบรู้ รอบด้าน รู้จริง รู้กว้าง รู้ลึก (2) ด้านวิธูโร พบว่า ผู้บริหารควรมีแผนการเรียนรู้อย่างเหมาะสม ชยัน หมั่นฝึกฝน (3) ด้านนิสสยสัมพันธ์ พบว่า ผู้บริหารควรมีความเข้าใจปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น มองคนให้ออก บอกคนให้ได้ ใช้คนให้เป็น

สรุปและองค์ความรู้ใหม่

คุณลักษณะสำหรับการส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม มี 4 คุณลักษณะ คือ 1) ทักษะของการใช้อิทธิพล ได้แก่ จัดสรรงานให้เหมาะสมและถูกคน มีความยืดหยุ่นในการปรับเปลี่ยน ใช้อิทธิพลในทางที่ถูกต้องและยึดถือระเบียบ สร้างความไว้วางใจในประชาชน ใช้อิทธิพลในการสร้างโอกาส 2) ทักษะในการมอบหมายงาน ได้แก่ สามารถกำหนดเป้าหมายและงานให้ชัดเจน สามารถปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงาน สามารถสื่อสารที่ชัดเจนและกระตือรือร้น สามารถเสริมสร้างทีมงานให้มีความเชื่อมั่น สามารถตรวจสอบความคืบหน้าของงานที่มอบหมาย 3) มีความยืดหยุ่น ได้แก่ มีความมุ่งมั่นเพียรพยายามขณะเผชิญหน้ากับปัญหาที่เกิดขึ้น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดเชิงบวก มีความรู้

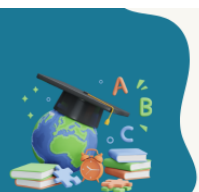




มอบหมายงานให้กับผู้รับมอบหมาย ให้เกิดความเข้าใจ มีความยืดหยุ่นในการทำงาน และสามารถปรับตัว รับผิดชอบต่อความคิดเห็นของคนในชุมชน และเพื่อนร่วมงาน 4) ทักษะในการจูงใจ ได้แก่ การส่งเสริมและสนับสนุนในการพัฒนาส่วนบุคคล สร้างความเชื่อมั่นและความกระตือรือร้นในทีม การสื่อสารอย่างชัดเจน สร้างการยอมรับจากคนภายในท้องถิ่น ให้กำลังใจและพลังงานให้กับทีม พุทธบูรณาการเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองท้องถิ่น ในจังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า ด้านจักษุมา คือ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล โดยส่งเสริมนักการเมืองท้องถิ่นให้มีความคิดที่ดีและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในท้องถิ่นได้ ส่งเสริมนักการเมืองท้องถิ่นให้มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานที่เป็นประโยชน์และยั่งยืน สามารถมองเห็นภาพรวมขององค์กรและมองทิศทางในอนาคตได้ ด้านวิธูโร คือ เป็นผู้เชี่ยวชาญชำนาญในงานส่วนตนงานส่วนรวม นักการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นผู้มีความรู้รอบด้าน รู้ลึก รู้จริง รู้กว้าง ละเอียดชัดเจน ซึ่งเกิดจากการเข้าถึงปัญหา การศึกษาอย่างลึกซึ้ง นิสสยสัมปันโน คือ เป็นผู้ที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นนักประสานงานที่ดี ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจบริการประชาชน พุดจาไพเราะ เป็นนักสื่อสารที่ดี ดังภาพที่ 5



ภาพที่ 5 องค์ความรู้ใหม่





ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. จังหวัดสมุทรสงครามควรสร้างโอกาสในการฝึกอบรมและการพัฒนาทักษะให้กับนักการเมืองท้องถิ่น ซึ่งรวมถึงการฝึกฝนทักษะที่เกี่ยวข้องกับการนำเสนอและการสื่อสาร การบริหารจัดการ การวางแผน และการแก้ไขปัญหา เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจและความสามารถในการทำงาน

2. จังหวัดสมุทรสงครามควรสนับสนุนให้มีโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาภาวะผู้นำในระดับท้องถิ่น ซึ่งสามารถสร้างโอกาสให้กับนักการเมืองที่มีความสนใจและความสามารถในการพัฒนาภาวะผู้นำ

3. จังหวัดสมุทรสงครามควรส่งเสริมให้นักการเมืองท้องถิ่นเข้าใจความสำคัญของการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง การสร้างสัมพันธภาพและความเข้าใจแบบภูมิภาคที่สามารถสร้างประสบการณ์ที่มีความหลากหลายและกว้างขวาง

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. นักการเมืองท้องถิ่นควรกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและวัตถุประสงค์ที่ต้องการให้กับการพัฒนาภาวะผู้นำ หนึ่งในขั้นตอนสำคัญคือการกำหนดเป้าหมายที่ต้องการให้กับผู้นำ เช่น พัฒนาทักษะในการบริหารจัดการ การสื่อสาร หรือการแก้ไขปัญหา

2. นักการเมืองท้องถิ่นควรทำการประเมินทักษะและความสามารถของผู้นำในขณะปัจจุบัน เพื่อให้ทราบถึงจุดแข็งและจุดอ่อนในการนำ และเพื่อใช้ในการกำหนดเป้าหมายการพัฒนา

3. นักการเมืองท้องถิ่นควรสร้างทีมงานที่มีความสามารถและมีความกระตือรือร้นในการสนับสนุนและช่วยเหลือในกระบวนการพัฒนาภาวะผู้นำ การให้การติดตามและการกำกับมั่นใจจากทีมงานย่อมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาภาวะผู้นำ

4. นักการเมืองท้องถิ่นควรสนับสนุนให้ผู้นำมีโอกาสในการเรียนรู้จากประสบการณ์ที่ผ่านมา การวิเคราะห์และการแก้ไขปัญหาจากประสบการณ์ที่ผ่านมาย่อมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาภาวะผู้นำ

5. นักการเมืองท้องถิ่นควรปรับปรุงและดำเนินการตามแผนการพัฒนาภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่องตามการประเมินผลและการกำหนดเป้าหมายที่มีความหมาย

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

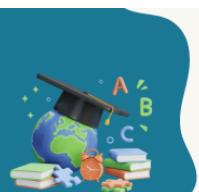
1. ควรศึกษาเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมท้องถิ่นและการเสริมสร้างภาวะผู้นำ การศึกษาเชิงคุณภาพเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมท้องถิ่น การวิเคราะห์ความต้องการในภูมิภาค และการเสริมสร้างภาวะผู้นำท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาชุมชนและภูมิภาคในประเทศหรือภูมิภาคที่นักวิจัยทำการศึกษาอยู่

2. ควรศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่น การศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่น เช่น ปัจจัยที่มีผลต่อความเป็นมาตรฐานของผู้นำ ปัจจัยทางสังคมและวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้อง

3. ควรศึกษากลยุทธ์และกระบวนการเสริมสร้างภาวะผู้นำท้องถิ่น การศึกษาเกี่ยวกับวิธีและกระบวนการที่ใช้ในการเสริมสร้างภาวะผู้นำท้องถิ่น ทั้งกระบวนการที่ใช้ในองค์กรหรือสถานที่ท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาภาวะผู้นำท้องถิ่นให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและความต้องการ

เอกสารอ้างอิง

ดวงใจ ปินตามูล. (2560). การพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำมุ่งให้บริการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดเพชรบูรณ์ตามแนวพุทธธรรม (วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.





- ประเวศ ะสี. (2540). ภาวะผู้นำ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์หมอชาวบ้าน.
- พรเศรษฐี วุฒิปัญญาอิสกุล. (2564). การบูรณาการหลักธรรมาธิปไตยเพื่อส่งเสริมภาวะผู้นำทางการเมืองของนักการเมืองในจังหวัดนครราชสีมา (ดุษฎีนิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระธรรมโกศาจารย์ (ประยูร ธมมจิตโต). (2549). พุทธวิธีบริหาร (พิมพ์พิเศษ 5 ธันวาคม 2549). กรุงเทพฯ: มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- พระพรหมคุณาภรณ์ (ป.อ. ปยุตโต). (2546). ภาวะผู้นำ: ความสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ. กรุงเทพฯ: ธรรมสภา.
- พระมหาวิวัฒน์ชัย ชยวฑฒโน. (2565). แนวทางการพัฒนาภาวะผู้นำตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตรของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม จังหวัดหนองคาย. วารสารศรีล้านช้างปริทรรศน์, 8(2), 1-13.
- พระอนุสรณ์ วชิรวโส. (2563). ภาวะผู้นำตามหลักทฤษฎีปาปนิกสูตรของผู้บริหารโรงเรียนพระปริยัติธรรม แผนกสามัญศึกษา จังหวัดขอนแก่น. วารสารบัณฑิตศึกษามหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย, 7(4), 238-249. มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. (2539). พระไตรปิฎกภาษาไทย ฉบับมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- วิกรม กรมดิษฐ์. (2551). มองซีอีโอโลก (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: บริษัท โพลีเทค จำกัด (มหาชน).
- สมคิด จาตุศรีพิทักษ์. (2544). วิสัยทัศน์ขุนคลัง (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ผู้จัดการ.
- สาลินี รักกตัญญู. (2564). การส่งเสริมบทบาทของนักการเมืองสตรีท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตภาคเหนือตอนบน (วิทยานิพนธ์ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา รัฐศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- สุรินทร์ธร ศิธรกุล. (2556). ผู้นำการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง (วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์). พระนครศรีอยุธยา: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- Gomez-Mejia, L. R., & Balkin, D. B. (2002). Management. New York: McGraw-Hill Book Company.

